



Adfærdskodeks for leverandører



Forord

Bernard Krone Holding SE & Co KG, med dets tilknyttede virksomheder, Maschinenfabrik Bernard KRONE GmbH & Co. KG og Fahrzeugwerk Bernard KRONE GmbH & Co. KG, er en førende global virksomhed inden for konstruktion og salg af erhvervs-køretøjer og landbrugsmaskiner.

Vi er fuldt ud bevidste om vores ansvar over for vores kunder, medarbejdere og de organisationer, vi opererer i. Vi har derfor besluttet at opsætte et compliance management system med strenge sociale, etiske og miljømæssige krav, som vi følger i vores daglige forretning. Vi bestræber os på løbende at optimere vores forretningsaktiviteter og vores produkter i overensstemmelse med bæredygtighed.

Vi forventer, at vores leverandører baserer deres handlinger på de samme principper.

Til dette formål har KRONE-koncernen udviklet dette adfærdskodeks for leverandører, som sætter minimumsstandarden for forretningsforbindelser med en virksomhed i KRONE-koncernen.

Læs venligst følgende leverandørkodeks omhyggeligt og efterlev den i dit arbejde med os. Derudover bedes du også kræve, at dine leverandører og tjenesteudbydere overholder de påkrævede standarder og regler.

Venlig hilsen

Dr. David Frink
Bestyrelsesformand

Dr. Stefan Binnewies
Bestyrelse
Chief Compliance Officer

Ole Klose
Bestyrelse

**Definitioner, personalemæssig anvendelsesområde**

„Leverandør“ er enhver fysisk eller juridisk person, der leverer varer eller tjenesteydelser til en virksomhed i KRONE-koncernen, samt de tilknyttede medarbejdere og juridiske repræsentanter. Gyldighedsområdet omfatter også leverandørernes underleverandører.

Love og etiske principper

Leverandøren overholder alle love, der gælder for dennes virksomhed. Leverandøren understøtter principperne i FN's Global Compact („United Nations Global Compact“), FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder („UN Universal Declaration of Human Rights“) og Den Internationale Arbejdsorganisations erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen („1998 International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work“) og relevante efterfølgende aftaler eller resolutioner i overensstemmelse med national lovgivning og praksis.

Klagemekanisme

Leverandøren er ansvarlig for at etablere en effektiv klagemekanisme for sine medarbejdere. Derudover skal leverandøren videregive oplysninger om KRONE whistleblower-systemet til sine medarbejdere.

Socialt ansvar

- **Ingen børnearbejde**

Leverandøren beskæftiger ikke børn under den lovmæssige minimumsalder for beskæftigelse i det respektive land eller retssystem. Hvis der ikke er angivet nogen minimumsalder for ansættelse, vil leverandøren ikke ansætte børn under 15 år (eller 14 år i visse udviklingslande i overensstemmelse med ILO-konvention 138). Beskæftigelse eller arbejde, som på grund af sin art eller de forhold, hvorunder det udføres, kan være farligt for unges liv, helbred eller moral, må ikke udføres af personer under 18 år.

- **Ingen tvangsarbejde, moderne slaveri eller menneskehandel**

KRONE accepterer ikke nogen form for tvangsarbejde, moderne slaveri, menneskehandel, trældom eller ufrivilligt arbejde i sine globale kontorer, operationer eller forsyningskæder. Arbejdet skal altid udføres frivilligt. Medarbejdere skal have lov til at bevare kontrol over deres identifikationsdokumenter (f.eks. pas, arbejdstilladelse eller ethvert andet personligt juridisk dokument). Leverandøren skal sikre, at medarbejderne ikke betaler honorarer eller andre betalinger for at være ansat i hele prøve- og ansættelsesperioden. Leverandøren er ansvarlig for at betale alle juridisk bindende gebyrer og udgifter (f.eks. licenser og afgifter), der måtte opstå i forbindelse med dennes medarbejdere.

Korporlig afstraffelse, psykisk og/eller fysisk tvang er forbudt. Disciplinære politikker og procedurer skal være klart fastlagt og kommunikeret til medarbejderne.



- **Kompensation og arbejdstid**

Leverandøren overholder alle gældende nationale love og bindende industristandarder vedrørende arbejdstid, overarbejde, løn og andre arbejdsgiverydelser. Leverandøren aflønner medarbejderne hurtigt og klart og tydeligt informerer medarbejderne om, hvilket grundlag medarbejderne aflønnes på.

Lønfradrag som en disciplinær foranstaltning er kun tilladt, hvis det er lovligt tilladt.

- **Foreningsfrihed og overenskomstfrihed**

Leverandørens medarbejdere skal have frit valg om at melde sig ind eller lade være med at melde sig ind i en fagforening/medarbejderrepræsentantskab efter eget valg, uden trusler eller intimidering. Leverandøren anerkender og respekterer kollektive forhandlingsparters ret til at forhandle kollektivt inden for grænserne af gældende lovgivning.

- **Mangfoldighed/forbud mod diskrimination**

Hvor det er muligt, fremmer leverandøren et arbejdsmiljø, der muliggør inklusion, og hvor mangfoldigheden blandt medarbejderne værdsættes. Leverandøren må ikke diskriminere eller acceptere en sådan forskelsbehandling uden en objektiv grund på grundlag af køn, race, religion, alder, handicap, seksuel orientering, national oprindelse eller andre egenskaber, der er beskyttet ved lov.

- **Arbejdssikkerhed/sundhedsbeskyttelse**

Vi forventer, at vores forretningspartnere stræber efter at implementere arbejdsmiljø på et højt niveau ved at anvende et sundheds- og sikkerhedsledelsessystem, der passer til deres virksomhed.

Leverandøren overholder de gældende arbejdsmiljøregler og sikrer et sikkert og sundhedsfremmende arbejdsmiljø for at bevare medarbejdernes sundhed, beskytte tredjemand og undgå ulykker, skader og arbejdsbetingede sygdomme. Dette omfatter regelmæssige risikovurderinger af arbejdspladser og implementering af passende fareforebyggelse og forebyggende foranstaltninger. Medarbejderne skal være tilstrækkeligt uddannet i arbejdssikkerhedsspørgsmål.

Etisk forretningsadfærd

- **Fortrolighed og videregivelse af oplysninger**

Leverandøren overholder gældende love og regler for databeskyttelse og sikkerhed samt deres fremtidige efterfølgende bestemmelser. Dette gælder især personoplysninger om samarbejdspartnere, forbrugere og medarbejdere.

Leverandøren overholder alle ovenstående krav ved indsamling, behandling, overførsel eller brug af persondata.



Leverandører beskytter fortrolige oplysninger og bruger dem kun på en måde, der er nødvendig for at udføre den specifikke forretning. Leverandøren vil ikke videregive oplysninger, der ikke allerede er kendt for offentligheden.

- **Ingen bestikkelse og korruption**

Leverandøren overholder alle gældende nationale og internationale anti-korrupsionsbestemmelser, love, regler og standarder. Leverandøren nægter at acceptere og/eller give økonomiske fordele af nogen art (hverken direkte eller indirekte) for at afslutte eller fortsætte forretningen. Alle transaktioner udført af leverandøren er dokumenteret i overensstemmelse med lovkravene. Leverandøren følger en nultolerancepolitik

- **Handelsbestemmelser**

Leverandøren skal overholde alle gældende handels- og importbestemmelser, herunder sanktioner og embargoer, der gælder for dennes arbejde.

- **Hvidvaskning af penge og regnskaber**

Leverandøren overholder alle gældende love og regler for bekæmpelse af hvidvaskning af penge. Leverandøren fører økonomiske optegnelser og udarbejder rapporter i overensstemmelse med internationale love og regler.

- **Fair konkurrence**

Leverandøren overholder gældende konkurrence- og antitrustlovgivning. Denne afholder sig især fra at acceptere kontrakter eller aftale adfærd med indhold eller virkning at undgå, fordreje eller begrænse konkurrencen.

- **Interessekonflikter**

Leverandøren vil sikre, at der ikke eksisterer eller opstår interessekonflikter med en virksomhed i KRONE-koncernen. En interessekonflikt foreligger, når en person kan have en privat/personlig interesse i at indgå eller fortsætte et kontraktforhold, der ikke alene er baseret på faktuelle og/eller virksomhedsrelaterede årsager. Potentielle interessekonflikter omfatter blandt andet familie-, ægteskabs-, partnerskabs- eller forretningsforhold mellem leverandører eller deres ansatte og ansatte i KRONE-koncernen. Leverandøren oplyser om enhver faktisk eller potentiel interessekonflikt med KRONE Groups personale.

Økologisk ansvar

- **Ansvar og omsorg over for råvareforsyningskæden**

Vores leverandører er forpligtet til at overholde deres omsorgspligt over for råvarer - især sjældne og farlige. Dette omfatter vores leverandørers forpligtelse til at indføre foranstaltninger for at kunne identificere og minimere risici på et tidligt tidspunkt, især i forbindelse med direkte og indirekte finansiering af væbnede konflikter og alvorlige krænkelse af menneskerettigheder, børnearbejde, tvangsarbejde og moderne slaveri. Dette inkluderer vores leverandørers fortsatte bestræbelser på at forbedre gennemsigtheden langs hele forsyningskæden af råvarer



- **Håndtering af konfliktminerale**

Vores leverandører er forpligtet til at etablere processer for konfliktmaterialer i overensstemmelse med OECD's due diligence retningslinjer for at fremme ansvarlige forsyningskæder for mineraler fra konflikt- og højrisikoområder.

- **Håndtering af kemikalier**

Leverandøren forpligter sig til at overholde de relevante kemikaliereregler, som er gældende på de relevante markeder samt til at opfylde sine informationsforpligtelser indenfor egen forsyningskæde, både upstream og downstream. Disse oplysninger skal stilles til rådighed for KRONE i god tid.

Desuden forpligter leverandøren sig til at overholde FN's internationale konventioner. Især forpligter leverandøren sig til at overholde Minamata-konventionen om kviksølv ved ikke at fremstille produkter, der indeholder kviksølv, eller bruge kviksølv i fremstillingen af sine produkter.

Leverandøren forpligter sig endvidere til at overholde Stockholm-konventionen, der omhandler persistente organiske miljøgifte (POP-konventionen). Især må de persistente stoffer, der er nævnt i konventionen, ikke bevidst tilsættes i produktet. Eventuelle urenheder skal overholde den relevante markedsrelevante implementeringslovgivning.

Desuden forpligter leverandøren sig til at overholde Basel-konventionen om kontrol med grænseoverskridende overførsel af farligt affald og bortskaffelse heraf, herunder navnlig den nationale, markedsrelevante gennemførelseslovgivning.

- **Miljø**

Leverandøren vil overholde alle gældende miljølove, -regulativer og -standarder og vil opretholde et effektivt system til at identificere og eliminere potentielle miljøfarer.

Den internationale miljømanagement-standard ISO 14001 fungerer som parameter for ansvarlig miljøvirksomhed. Leverandøren træffer passende og omfattende foranstaltninger i overensstemmelse med denne standard for at sikre passende miljøbeskyttelse.

Vi forventer, at vores forretningspartnere stræber efter at understøtte klimabeskyttelse gennem de varer og tjenester, de leverer. I denne sammenhæng forventer vi også, at vores leverandører tager passende hensyn til klimabeskyttelse i deres egne operationelle aktiviteter, for eksempel ved at opstille klimabeskyttelsesmål og implementere dem i overensstemmelse hermed for at reducere luftemissioner såsom drivhusgasser eller andre emissioner, der er skadelige for sundhed og miljø.



- **Bæredygtig produktion**

Vores leverandørers produkter skabes gennem effektiv brug af vand, råstoffer og energi, især gennem brug af vedvarende råvarer. Leverandøren tager højde for disse krav i udvikling, råvareforarbejdning, produktion, livscyklusstyring, genbrug og andre aktiviteter.

Vi forventer, at vores samarbejdspartnere minimerer skader på sundhed og miljø. Vores leverandører undgår spild, muliggør genbrug af ressourcer og fremmer genbrug. Sikker og miljøvenlig bortskaffelse af restaffald, kemikalier og spildevand samt genanvendelse skal tages i betragtning ved udvikling, fremstilling, produktreparation og bortskaffelse af produktet.

Vi forventer, at vores forretningspartnere så vidt muligt undgår miljø- eller sundhedsskadelige stoffer og materialer og finder alternative, miljøvenlige, langsigtede løsninger. De skal registrere og deklarere farlige stoffer i henhold til lovkravene i de respektive lande og om nødvendigt indhente godkendelse.

- **Bevarelse af det naturlige livsgrundlag**

Leverandøren må ikke i strid med legitime rettigheder fratage jord, skove eller farvande, hvis brug sikrer menneskers eksistensgrundlag. Leverandøren skal afholde sig fra skadelige jordbundsforandringer, vand- og luftforurening, støjledning og for stort vandforbrug, hvis dette skader menneskers sundhed, forringer det naturlige grundlag for at producere fødevarer eller forhindrer folks adgang til sikkert drikkevand eller sanitære faciliteter.

- **Planlægning af forretningskontinuitet**

Leverandøren træffer forholdsregler i tilfælde af forstyrrelser i sine forretningsaktiviteter (f.eks. naturkatastrofer, terrorisme, softwarevirus, sygdom, pandemier, infektionssygdomme). Forholdsreglerne omfatter især katastrofeplaner for at beskytte medarbejdere og miljø så meget som muligt mod virkningerne af mulige katastrofer inden for forretningsaktiviteter.

Dialog med forretningspartnere

Leverandøren vil overholde de gældende lovbestemmelser vedrørende inspektion og offentliggørelse.

Leverandøren opfordrer sine egne leverandører til at overholde adfærdskodekset for leverandører som en del af opfyldelsen af deres kontraktlige forpligtelser.

Overholdelse af adfærdskodekset for leverandører

Leverandøren vil informere de berørte medarbejdere om adfældsreglerne og indrette et passende system til overvågning og overholdelse af reglerne. KRONE-koncernen forbeholder sig ret til at kontrollere overholdelsen af kravene i adfærdskodekset efter en rimelig forudgående varsel.



KRONE-koncernen opfordrer sine leverandører til at indføre deres egne bindende retningslinjer for etisk adfærd. Hvis der gælder andre adfældsregler for leverandøren, skal de skærpede regler overholdes i forhold til KRONE-koncernen.

Management System

Vi forventer, at vores leverandører har et management system, der:

- sikrer overholdelse af gældende love, regler og kundekrav vedrørende leverandørens forretning, produkter og/eller tjenester;
- sikrer overholdelse af dette leverandørkodeks;
- Identificerer og mindsker risici i forsyningskæder. Det bør udformes til løbende at forbedre virksomhedens sociale, etiske og miljømæssige præstationer.

Med hensyn til forsyningskæder forventer vi, at vores leverandører straks informerer os om enhver formodet overtrædelse og om eventuelle foranstaltninger.

Indberetning af overtrædelser

Vi forventer, at vores leverandører giver os besked om mulige overtrædelser af vores adfærdskodeks; Dette inkluderer mulige skader begået af KRONE-medarbejdere. Vores whistleblower-system gælder for vores egne medarbejdere såvel som for medarbejdere hos forretningspartnere og andre eksterne personer. Whistlebloweren er beskyttet mod sanktioner.

Kontaktpersoner er KRONE-koncernens compliance-ansvarlige og den uafhængige ombudsmand, som kan kontaktes fortroligt uden for KRONE:

Compliance-ansvarlige:

Irene Vehring

compliance@Krone.de

+49 (0)5977- 935 48714

Betroet advokat (Ombudsman):

Dr. Carsten Thiel von Herff

ombudsmann@thielvonherff.de

www.thielvonherff.de

www.report-tvh.com

[+49 \(0\)521-5573330](tel:+495215573330)

Enhver overtrædelse af de forpligtelser, der er anført i Code of Conduct for Leverandører, betragtes som et væsentligt kontraktbrud fra leverandørens side og kan berettiggeliggøre kontraktforholdet til at blive ophævet af årsag.