

Tedarikçiler için Davranış Kuralları

Önsöz

Bernard Krone Holding SE & Co KG, bağlı şirketleri Maschi-nenfabrik Bernard KRONE GmbH & Co. KG ve Fahrzeugwerk Bernard KRONE GmbH & Co. KG ile birlikte ticari araçların ve tarım makinelerinin yapımı ve dağıtımında dünyanın önde gelen firmalarındandır.

Müşterilerimize, çalışanlarımıza ve faaliyet gösterdiğimiz kuruluşlara karşı sorumluluğumuzun tamamen farkındayız. Bu nedenle, ticari faaliyetlerimizde bize rehberlik eden katı sosyal, etik ve çevresel gerekliliklere sahip bir Uyum Yönetim Sistemi kurmaya karar verdik. Kurumsal faaliyetlerimizi ve ürünlerimizi sürdürülebilirlik açısından sürekli olarak optimize etmeye çalışmaktayız.

Tedarikçilerimizden de eylemlerine aynı ilkeleri uygulamalarını beklemekteyiz. Bu amaçla, KRONE Grubu, her Grup şirketi ile iş ilişkileri için asgari standartları belirleyen Tedarikçiler için Davranış Kurallarını geliştirmiştir.

Lütfen aşağıdaki Tedarikçi Kurallarını dikkatli bir şekilde okuyun ve bizimle çalışırken uygulayın. Ayrıca tedarikçilerinizi ve hizmet sağlayıcılarınızı da gerekli standart ve yönetmeliklere uymaları konusunda zorunlu kılın.

Saygılarımızla,

Dr. Stefan Binnewies

Yönetim Kurulu
Uyumdan sorumlu icra
Kurulu Üyesi (CCO)

Ole Klose

Yönetim Kurulu

Tanımlar, uygulamanın kişisel alanı,
"Tedarikçi", bir KRONE Grup Şirketine mal veya hizmet sağlayan herhangi bir gerçek veya tüzel kişi ile bunların ilgili çalışanları ve yasal temsilcileri anlamına gelir. Uygulama kapsamına taşeron Tedarikçiler de dahil edilmiştir.

Kanunlar ve Etik Kuralları
Tedarikçi, işletmesi için geçerli olan tüm yasalara uyar. Tedarikçi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, BM Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi ve 1998 Uluslararası Çalışma Örgütü İşyerinde Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'nin ilkelerini ve yerel yasa ve uygulamalara uygun olarak destekler.

Şikayet Mekanizmaları
Tedarikçi, çalışanları için etkili bir şikayet mekanizması kurmaktan sorumludur. Ayrıca Tedarikçi, KRONE ihbar sistemi hakkındaki bilgileri çalışanlarına iletmelidir.

Sosyal sorumluluk

- **Çocuk İşgücüne Hayır**

Tedarikçi, ilgili ülke veya ilgili yasal çerçevede yer alan yasaların gerektirdiği asgari çalışma yaşının altında çocuk çalışan istihdam edemez. Eğer herhangi bir alt yaş sınırı belirlenmemişse Tedarikçi 15 yaş (ya da bazı gelişmekte olan ülkelerde, 138 sayılı ILO Konvansiyonu uyarınca 14 yaş) altındaki çocukları istihdam edemez. Niteliği veya yürütüldüğü koşullar nedeniyle gençlerin yaşamı, sağlığı veya ahlakı için tehlikeli olabilecek istihdam veya işler 18 yaşından küçük kişiler tarafından yapılamaz.

- **Zorla Çalıştırma, Modern Kölelik ve İnsan Ticaretine Hayır**

KRONE, küresel operasyonlarında, ticari faaliyetlerinde veya tedarik zincirlerinde hiçbir şekilde zorla çalıştırmayı, modern köleliği, insan kaçakçılığını veya gönülsüz çalıştırmayı kabul etmez. Çalışan işini her zaman kendi rızasıyla yapmalıdır. Çalışanın kendisine ait kimlik belgelerini (yani pasaport, çalışma izni ya da her türlü şahsi seyahat belgesi) kendisinin muhafaza etmesine izin verilmelidir. Tedarikçi, tüm istihdam süresince, elemanların, işe alınabilmek için, herhangi bir ücret ödememesine ve ödeme yapmamasına dikkat etmelidir. Çalışanları ile ilgili doğacak tüm yasal olarak zorunlu ücretleri ve masrafları (örneğin lisanslar, SGK primleri gibi) Tedarikçi karşılar.
Fiziksel ceza, ruhsal ve / veya psikolojik cebir uygulanması yasaktır. Disiplin kural ve süreçleri açıkça ortaya konmalı ve çalışanlara da yazılı olarak iletilmelidir.

- **Ücret ve Çalışma Saatleri**

Tedarikçi, çalışma saatleri, fazla mesai, ücretler ve maaşlar ve diğer işveren hakları konusunda yürürlükteki tüm yerel yasalara ve bağlayıcı endüstriyel standartlarına uyacaktır. Tedarikçi çalışanlarına ödemeleri zamanında yapar ve çalışana, kendisine hangi prensipler uyarınca ödeme yapıldığını anlaşılır bir dille açıklar. Disiplin cezası

olarak maaş ve ücretlerde kesinti yapmak ancak yasal olarak izin verilen hallerde mümkündür.

- **Sendika Üyeliği ve Toplu İş Sözleşmesi Yapma Özgürlüğü**

Tedarikçinin çalışanları, herhangi bir tehdit veya gözdağı olmaksızın kendi seçtikleri bir sendika/işçi temsilciliğine katılıp katılmama konusunda özgür seçeneğe sahip olmalıdır. Tedarikçi, tarafların yürürlükteki kanunlar uyarınca toplu sözleşme ve toplu pazarlık haklarını kabul eder ve saygı gösterir.

- **Çeşitlilik / Ayrımcılık Yasağı**

Tedarikçi, mümkün olduğunda, kapsayıcı ve çalışanlarının çeşitliliğine değer veren bir çalışma ortamını teşvik edecektir.

Tedarikçi, fiili bir sebep olmaksızın cinsiyet, ırk, din, yaş, engellilik, cinsel yönelim, ulusal köken veya kanunla korunan diğer herhangi bir özelliğe dayalı olarak ayrımcılık yapmamalı veya ayrımcılığı kabul etmemelidir.

- **İş sağlığı ve güvenliği**

İş ortaklarımızdan işlerine uygun bir sağlık ve güvenlik yönetim sistemi uygulayarak yüksek düzeyde iş sağlığı ve güvenliği elde etmek için çaba göstermelerini bekleriz.

Tedarikçi, çalışanların sağlığını korumak, üçüncü şahısları korumak ve kazaları, yaralanmaları ve işle ilgili hastalıkları önlemek için yürürlükteki iş sağlığı ve güvenliği yönetmeliklerine uyacak ve güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlayacaktır. Buna iş yerinin düzenli olarak risk değerlendirilmesinin yapılması ve uygun ihtiyati tedbirlerin alınması dahildir. Çalışanların iş güvenliği hususlarında yeterli düzeyde eğitilmesi gereklidir.

İş Etiği Kuralları

- **Kişisel Verilerin Koruması ve Bilginin İfşası**

Tedarikçi, geçerli veri koruma ve güvenlik yasa ve yönetmeliklerine ve bunların gelecekteki sonuç hükümlerine uyacaktır. Bu düzenleme, özellikle iş ortaklarının, tüketicilerin ve çalışanların kişisel verileri için geçerlidir.

Tedarikçi, kişisel verileri toplarken, işlerken, aktarırken veya kullanırken yukarıda belirtilen tüm gerekliliklere uyacaktır.

Tedarikçiler, gizli bilgileri koruyacak ve bunları yalnızca belirli bir işi yürütmek için gerekli olan şekilde kullanacaklardır. Tedarikçi, henüz kamu tarafından bilinmeyen hiçbir bilgiyi ifşa etmeyecektir.

- **Rüşvet ve Yolsuzluğa Hayır**

Tedarikçi, yürürlükteki tüm yerel ve uluslararası yolsuzlukla mücadele düzenlemelerine, yasalarına, kurallarına ve standartlarına uyacaktır. İşi sonuçlandırmak veya sürdürmek için herhangi bir türde (doğrudan veya dolaylı olarak) herhangi bir maddi

avantajı kabul etmeyi ve/veya vermeyi reddedecektir. Tedarikçi tarafından gerçekleştirilen tüm işlemler yasal gerekliliklere uygun olarak belgelenecektir. Tedarikçinin sıfır tolerans politikası vardır.

- **Ticari Düzenlemeler**

Tedarikçi, işine uygulanan yaptırımlar ve ambargolar dahil olmak üzere tüm geçerli ticaret ve ithalat düzenlemelerine uyacaktır.

- **Kara Para aklama ve finansal kayıtlar**

Tedarikçi, geçerli tüm kara para aklama karşıtı yasa ve yönetmeliklere uyacaktır. Tedarikçi, mali kayıtları tutacak ve uluslararası yasa ve yönetmeliklere uygun olarak raporlar hazırlayacaktır.

- **Adil Rekabet**

Tedarikçi, geçerli rekabet ve tekel karşıtı yasalara uyacaktır. Özellikle, rekabeti önleme, bozma veya kısıtlama etkisi veya içeriği olan sözleşmeleri kabul etmekten veya uygulamaları koordine etmekten kaçınacaktır.

- **Çıkar Çatışmaları**

Tedarikçi, herhangi bir KRONE Grup Şirketi ile çıkar çatışması olmamasını veya ortaya çıkmamasını sağlayacaktır. Kişinin özel ya da kişisel bir menfaati nedeniyle bir sözleşme ilişkisine girmesi ya da bu tür bir ilişkiyi sürdürmesi, bu durum sadece objektif olan ya da şirketle alakası olmayan nedenlere dayanmıyor ise, ortada bir çıkar çatışmasının bulunduğundan bahsetmek mümkündür. Potansiyel çıkar çatışmaları, tedarikçiler veya onların çalışanları ve KRONE Grubu çalışanları arasındaki akrabalık, yakınlık, ortaklık veya iş ilişkilerini içerir, ancak bunlarla sınırlı değildirTedarikçi, KRONE Group personeli ile arasında, mevcut ya da potansiyel bir çıkar çatışması olup olmadığını bildirmekle yükümlüdür.

Ekolojik Sorumluluklar

- **Hammadde tedarik zinciri sorumluluğu ve bu hususta gösterilmesi gereken özen**

Tedarikçilerimiz, -başta nadir ve tehlikeli hammaddeler olmak üzere- hammaddelerle ilgili özen yükümlülüklerine uymak zorundadır. Buna, erken bir aşamada riskleri belirleme ve bunları azaltmak için uygun önlemler almayı amaçlayan tedbirlerin uygulanması da dahildir. Riskler arasında özellikle silahlı çatışmaların doğrudan veya dolaylı olarak finanse edilmesi ve çocuk çalıştırma, zorla çalıştırma ve kölelik gibi ciddi insan hakları ihlalleri yer almaktadır. Bu aynı zamanda tedarikçilerimizin tüm hammadde tedarik zinciri boyunca şeffaflığı geliştirmeye yönelik sürekli çaba göstermelerini de içerir.

- **Çatışma mineralleri ile başa çıkmak**

Tedarikçilerimizin, Çatışma ve Yüksek Riskli Bölgelerden Kaynaklanan Mineraller için Sorumlu Tedarik Zincirlerini Teşvik Etmeye Yönelik OECD Durum Tespiti Kılavuz İlkeleri uyarınca ihtilaflı malzemeler için süreçler oluşturmaları gerekmektedir.

- **Kimyasalların kullanımı**

Tedarikçi, ilgili pazarlardaki ilgili kimyasal düzenlemelere uymayı ve hem yukarı hem de aşağı yönlü tedarik zinciri içindeki bilgi yükümlülüklerini yerine getirmeyi taahhüt eder. Bu bilgiler KRONE'ye zamanında sunulmalıdır.
Ayrıca Tedarikçi, Birleşmiş Milletler'in uluslararası sözleşmelerine uymayı taahhüt eder, özellikle Tedarikçi, cıva içeren herhangi bir ürün üretmeyerek veya ürünleri için üretim sürecinde cıva kullanmayarak Minamata Cıva Sözleşmesine uymayı taahhüt eder.
Ayrıca, tedarikçi Kalıcı Organik Kirleticilere ilişkin Stockholm Sözleşmesine (POPs Sözleşmesi) uymayı taahhüt eder. Özellikle, burada adı geçen kalıcı maddelerin kasıtlı olarak ürüne eklenmediğini ve herhangi bir safsızlığın ilgili pazarla ilgili uygulama mevzuatına uygun olduğunu.
Ayrıca tedarikçi, Tehlikeli Atıkların Sınır Ötesi Taşınımının ve Bertarafının Kontrolüne İlişkin Basel Sözleşmesi'ne uymayı taahhüt eder. Özellikle, ilgili pazarla ilgili uygulama mevzuatı.

- **Çevre**

Tedarikçi yürürlükteki tüm çevre kanunlarına, mevzuata ve standartlara uyacak ve potansiyel çevresel tehlikeleri belirleme ve ortadan kaldırmaya yönelik etkin bir sistem yürütecektir.

Uluslararası çevre yönetimi standardı ISO 14001, ekolojik açıdan sorumluluk taşıyan iş faaliyetleri için bir parametre görevi görür. Tedarikçi, çevrenin korunmasını sağlamak amacıyla bu standarda uygun ve makul önlemler alacaktır.

Bu kapsamda, iş ortaklarımızdan sağladıkları mal ve hizmetlerle iklim korumasını desteklemek için çaba göstermelerini bekliyoruz. Bu bakımdan, Tedarikçilerimizin kendi günlük işleyişlerinde de iklim ve çevreyi korumayı hedeflemesi ve bu amaçla hareket etmesi gerekmektedir. Örneğin sera gazları gibi hava emisyonlarını veya sağlığa ve çevreye zararlı diğer emisyonları azaltmak için iklim koruma hedefleri belirleyerek ve bunları uygun şekilde uygulayarak hayata geçirebilirler.

- **Sürdürülebilir Üretim**

Tedarikçilerimizin ürünleri, su, hammadde ve enerjinin verimli kullanılmasıyla, özellikle yenilenebilir hammaddelerin kullanılmasıyla üretilmektedir. Tedarikçi, geliştirme, hammadde işleme, üretim, yaşam döngüsü yönetimi, geri dönüşüm ve diğer faaliyetlerde bu gereksinimleri dikkate alacaktır.

İş ortaklarımızdan sağlığa ve çevreye verilen zararı en aza indirmelerini bekliyoruz. Tedarikçilerimiz israfı önleyecek, kaynakların yeniden kullanılmasını sağlayacak ve geri dönüşümü teşvik edecektir. Geliştirilmesinde, üretilmesinde, ürün hizmet ömründe ve ürün ömrünün sona erdiği safhada geri dönüşüm sağlanması ve yanı sıra diğer faaliyetlerin gerçekleştirilmesinde, atıkların, kimyasalların ve atık suların güvenli ve çevreye zarar vermeden atılması mutlaka dikkate alınmalıdır.

İş ortaklarımızdan çevreye veya sağlığa zararlı madde ve malzemelerden mümkün olduğunca uzak durmalarını ve alternatif çevre dostu, uzun vadeli çözümler bulmalarını beklenmektedir. Tehlikeli maddeleri ilgili ülkelerdeki yasal gerekliliklere uygun olarak kayıt altına almalı, beyan etmeli ve gerekirse onay alınmalıdır.

- **Doğal Kaynakların Korunması**

Tedarikçi, meşru haklara aykırı olarak insanları, kullanım ve geçimlerini güvence altına alan toprak, orman veya su kütlelerinden mahrum etmemelidir. Tedarikçi, insanların sağlığına zarar veriyorsa, gıda üretimi için doğal kaynakları önemli ölçüde bozuyorsa veya insanların güvenli içme suyuna veya sıhhi tesislere erişimini engelliyorsa, zararlı toprak değişiklikleri, su ve hava kirliliği, gürültü emisyonları ve aşırı su tüketiminden kaçınmalıdır.

- **Faaliyetlerde süreklilik için planlama yapmak**

Tedarikçi, iş faaliyetlerinde kesinti olması durumunda (örneğin doğal afetler, terörizm, yazılım virüsleri, hastalık, pandemi, bulaşıcı hastalıklar) ihtiyati tedbirler alacaktır. Önleyici tedbirler, özellikle, iş faaliyetleri alanındaki olası afetlerin etkilerinden çalışanları ve çevreyi mümkün olduğunca korumaya yönelik afet planlarını içerir.

- **İş ortakları ile Diyalog**

Tedarikçi yürürlükteki, denetim ve ifşa ile ilgili geçerli hukuki düzenlemelere uyacaktır. Tedarikçi kendi Tedarikçilerini, sözleşmeye dayalı yükümlülüklerinin bir parçası olarak “Tedarikçiler için Davranış Kuralları”na uymaya teşvik edecektir.

- **Tedarikçilerin Davranış Kurallarına Uygun Hareket Etmesi**

Tedarikçi, çalışanları davranış kuralları hakkında bilgilendirecek ve kurallara uyulması ve izlenmesi için uygun bir sistem sürdürecektir. KRONE Grubu, makul bir bildirimde bulunarak Davranış Kurallarının gerekliliklerine uygunluğu gözden geçirme hakkını saklı tutar.

KRONE Group, Tedarikçilerinin, etik davranışlara yönelik kendi bağlayıcı kurallarını uygulamalarını da destekler. Tedarikçi farklı davranış kuralları tatbik ediyorsa, bu durumda KRONE Group ile olan ilişkilerinde, daha katı kurallar uygulaması gerekir.

Yönetim Sistemi

Tedarikçilerimizden;

- tedarikçinin ticari faaliyetleri, ürünleri ve/veya hizmetleriyle ilgili yürürlükteki yasalara, düzenlemelere ve müşteri gereksinimlerine uyumu sağlayacak,
- bu Tedarikçi Davranış kurallarına uyumu sağlayacak,
- tedarik zincirlerindeki riskleri belirleyerek ve en aza indirecek,

bir yönetim sistemine sahip olmalarını bekleriz. Sistem, şirketin sosyal, etik ve çevresel performansını sürekli iyileştirmek için tasarlanmalıdır.

Tedarikçilerimizden, tedarik zincirlerinde şüphelenilen ihlaller ve aldıkları önlemler hakkında bizi derhal bilgilendirmelerini bekliyoruz.

İhlallerin Bildirilmesi
Tedarikçilerimizden Davranış Kurallarımızın olası ihlallerini bize bildirmelerini bekleriz; buna KRONE çalışanları tarafından işlenen olası ihlaller de dahildir. İhbar sistemimiz, kendi çalışanlarımızın yanı sıra iş ortaklarımızın çalışanları ve diğer harici kişiler için de geçerlidir. İhbarcı yaptırımlardan korunur.

İrtibat kurulacak kişiler, KRONE Grubunun Uyum Görevlisi ve KRONE dışında gizli olarak iletişime geçilebilecek bağımsız Ombudsmandır:

Uyum Görevlisi:
Irene Vehring
compliance@Krone.de
+49 (0)5977- 935 48714

Ombudsman:
Dr Carsten Thiel von Herff
ombudsmann@thielvonherff.de
www.thielvonherff.de
www.report-tvh.com
+49 (0)521-5573330

Tedarikçiler için Davranış Kurallarında belirtilen yükümlülüklerin herhangi bir şekilde ihlali, Tedarikçi tarafından sözleşmenin esaslı ihlali olarak değerlendirilecek ve Tedarikçiye sözleşme ilişkisini olağanüstü feshetme hakkı verebilecektir.